

中共镇安县直属机关工委

2018 年部门决算公开报告说明

一、部门主要职责

1. 贯彻执行党的路线、方针、政策和县委关于机关党的建设决定、意见和要求，制定机关党的建设规划和年度计划，指导所属机关基层党组织党的建设的工作。

2. 对所属机关基层党组织请示的有关问题作出决定、批复或答复。负责机关基层党组织组建、换届选举等工作；审批机关基层党组织关于召开党员大会或代表大会的请示；审批机关基层党组织选出的书记、副书记和委员会组成人员。

3. 指导所属机关基层党组织加强党风廉政建设，实施对党员特别是党员领导干部的监督。

4. 指导所属机关基层党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

5. 对所属机关基层党组织贯彻落实县委的决议、决定和重要工作部署的情况进行监督检查。

6. 领导机关各部门机关党的纪律检查工作，按照权限审议和审批党员干部违反党纪的问题和处理决定。

7. 领导机关工会、共青团、妇女组织等群团组织，支持它们

依照各自章程独立负责地开展工作。

8. 对所属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》的情况进行督促检查，每年向县委报告工作情况。

9. 完成县委交办的其他工作任务。

二、2018 年度部门工作完成情况

2018 来，在县委的坚强领导下，县直机关工委牢牢把握抓党建促脱贫攻坚两项重点任务，按照追赶超越目标定位和“五大攻坚战”的要求，全面加强机关党的政治、组织、思想、作风建设，不断提高机关党建科学化水平。

1. 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党员理论武装

年初，机关工委印发《2018 年机关党建工作要点》，明确各级党组织要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全面学、系统学、反复学，紧扣学懂、弄通、做实，用新思想武装头脑，准确把握这一新思想的历史方位和时代特征。各级党组织能够结合各自工作实际，通过每月一次主题党日活动，开展了多形式、多层面、多覆盖的学习教育，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在各级党组织和广大党员中落地生根。

2. 以标准化规范化建设为抓手，增强机关党组织战斗力

一是持续推进机关党建“三化”建设。为夯实部门党委（党组）的领导责任，机关工委印发《党组织健康手册》，推行“两清单+三会诊+一研判+一考评”的工作模式，进一步明确部门党组（党委）书记、机关党委书记、基层支部书记、机关纪委和党务干部党建工作责任清单，健全完善两述两议、抓点示范、典型宣传、督查指导、痕迹管理等制度机制，形成整体工作合力。

二是着力加强“四基”建设。按照《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》要求，机关工委科学合理设置机关党组织，着力加强基层组织、基础工作、基本能力、基点支撑“四基”建设，增强党支部发挥战斗堡垒作用，担负起教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责。扎实摸排不合理党组织、整顿软弱涣散党组织，配齐配强党组织书记、专（兼）职党务干部。撤销设置不合理党总支 2 个、党支部 12 个，新成立机关党委 1 个、党支部 8 个。改选增补党组织班子成员 30 个。做精做细了机关党建工作中的党员发展、党费收缴、民主评议党员、评优树模等常规工作及重点工作，大力宣传机关党建品牌，真正发挥党建助推追赶超越的作用，不断提升党建工作质量。

三是突出抓好标准化党支部建设。机关工委印发县直机关基

层党组织标准化建设考核办法，以提升基层党组织组织力为重点，对标党员管理、组织生活、党建载体、制度机制、基本保障”等七个方面工作内容，通过分类指导、抓点示范，推进标准化党支部建设，发挥党支部战斗堡垒作用。对照标准化党支部创建标准，在窗口服务单位创建党员先锋岗、示范岗和监督岗，培育机关党建示范点 10 个，规范化机关党组织建设达标 60 个。

四是从严抓实机关党员队伍建设。推行党员承诺践诺、积分管理制度，用《党员健康手册》细化党员管理，提高党员日常管理精细化水平。落实《陕西省发展党员工作规程（试行）》，不断提高发展党员质量，8 月下旬工委举办了为期三天的党员发展对象培训班，培训发展对象 28 名，全年发展党员 28 名，转正党员 24 名。加大党员干部培训力度，举办机关党组织书记、专兼职党务干部培训班一期，以党的基本知识、基本理论、党建业务知识、支部工作条例为主要内容，培训学员 230 名。健全党内激励关怀帮扶机制，加强对困难党员思想、工作、生活上的关心和关怀，据统计全年各级党组织有组织的或自发的采取不同形式看望慰问老党员、困难党员 488 人次，机关工委年初集中慰问困难党员 100 名、“七一”期间集中慰问困难党员 80 名，把党员温暖送到困难党员中。结合建党 97 周年，对 2298 名党员进行民主评议，表彰先进基层党组 33 个，优秀共产党员 53 名，优秀党

务工作者 23 名。加强和改进机关群团工作，做好机关工会、共青团和妇女干部的管理和关爱工作。

3. 开展主题实践活动，提升党建助推脱贫攻坚能力

紧盯“脱贫摘帽”这一目标，围绕中心任务，突出工作重点，强化党建引领，抓党建促脱贫攻坚，督促单位党支部协助帮扶部门（单位）制定年度帮扶工作计划，细化帮扶措施，确保年度脱贫任务的完成。按照县委关于开展“党旗引领脱贫路”主题实践活动实施方案的总体要求，机关工委向机关党组织印发了专题通知，明确了主题活动的目标任务、工作措施，引导广大党员干部担当作为，以基层党组织建设为重点，以脱贫攻坚和乡村振兴为主要任务，着力发挥好各党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。为把这一活动引向深入，12月27日举办培训班进行专题辅导，机关党组织及党务干部共计200余人参加了培训学习，推进“党旗引领脱贫路”主题实践活动扎实有效开展。

4. 强化党风廉政建设，持续转变机关工作作风

一是加大“三项机制”贯彻运用力度。在年初的工作要点中专题安排了“三项机制”工作，要求各级党组织必须健全考核评价体系、完善鼓励激励、容错纠错、能上能下的实施细则和配套办法。通过7月份的半年检查督查，大部分党组织贯彻落实“三项机制”情况良好，加大了考评运用工作力度，激发了干事创业

活力。

二是机关组织生活会、民主生活会扎实开展。按照县委安排，机关工委组织推动各级党组织普遍召开了半年组织生活会和以新时代新担当新作为、干部作风问题排查整顿、秦岭地区违规建筑和生态环境突出问题专项整治为主题的三次民主生活会，并达到了预期目的。

三是强化“三进三服务”党建主题活动。动员机关党组织大力实施“党支部+三变改革+集体经济+贫困户”党建领航促脱模式，夯实县直机关事业单位包村扶贫工作，建立健全相关部门包抓联系企业制度，抓实了为企业社区服务工作。

三、部门决算单位构成

本次公开的部门决算只有中共镇安县直属机关工委本级（机关）决算，无二级预算单位。

纳入本部门2018年部门决算公开范围的单位共有1个，具体单位名称如下：

序号	单位名称
1	中共镇安县直属机关工委本级（机关）

四、部门人员情况说明

截止2018年底，本部门人员编制5人，实有人员5人。其中，在职5人，退休3人。

6			
5	■	■	
4	■	■	
3	■	■	■
2	■	■	■
1	■	■	■
	政编制	现有人员	退休人员

五、部门决算收支情况说明

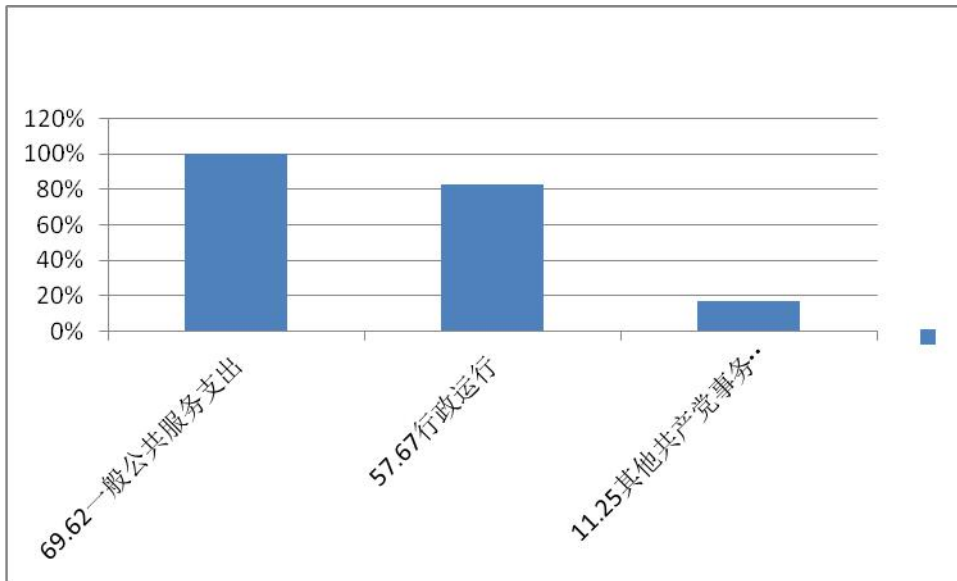
(一) 2018 年度收入支出总体情况说明

1、本年度收入支出总体情况

2018 年度本年收入合计 69.62 万元，其中财政拨款预算为 69.62 万元，较上年减少 2.5 万元，减少的主要原因是 1 名职工 2018 年退休；2018 年度本年支出合计 68.92 万元，其中：基本支出 57.67 万元，项目支出 11.25 万元，2018 年度本年支出支出较上年减少 3.46 万元，减少的主要原因同上。

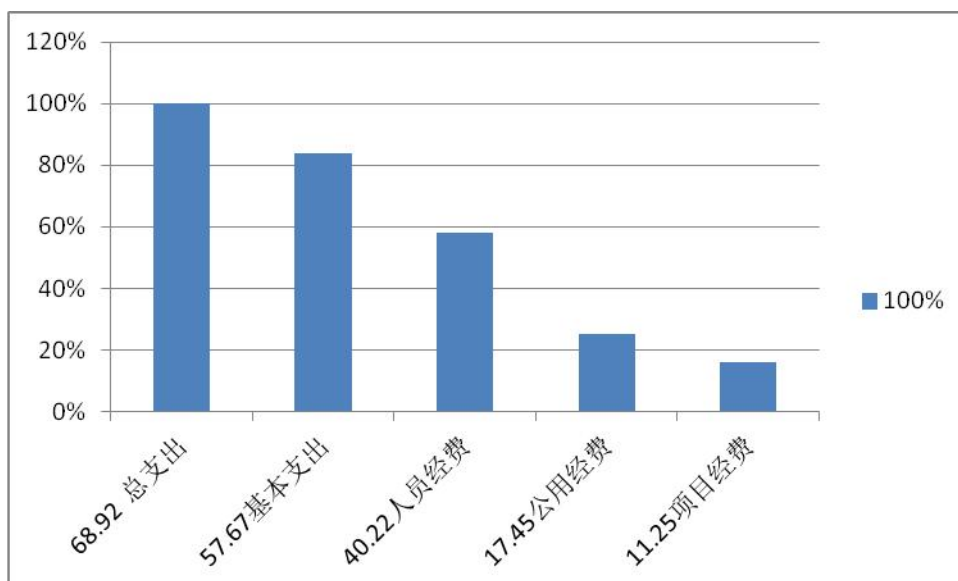
2、本年度收入构成情况

2018 年本年收入合计 69.62 万元。其中：财政拨款 69.62 万元，占总收入的 100%，均为一般公共预算财政拨款。其中：行政运行收入 57.67 万元，其他共产党事务支出收入 11.25 万元。详见 2018 年本部门收入构成表：



3、本年支出构成情况

2018 年度本年支出合计 68.92 元， 其中：基本支出 57.67 万元（人员经费 40.22 万元，公用经费 17.45 万元），基本支出 占总支出的 83.67%，是为保障机构正常运转、完成日常工作任 务而发生的各项支出；项目支出 11.25 万元。详见 2018 年本部 门支出构成表：



(二) 2018 年度财政拨款收入支出总体情况说明

1、财政拨款收入支出总体情况

2018 年度本年收入合计 69.62 万元，比上年减少 2.5 万元，减少的主要原因是 1 名职工 2018 年退休；2018 年财政拨款支出合计 68.92 万元，比上年减少 3.46 万元，原因同上。

2、一般公共预算财政拨款支出情况

2018 年度一般公共预算财政拨款支出为 68.92 万元。按支出功能科目分，201 一般公共服务支出 69.62 万元，其中：2013601 行政运行 57.67 万元，是反映行政单位的基本运行支出；2013699 其他共产党事务支出 11.25 万元，是指履行支持推进“党旗引领脱贫路”、党员教育和党组织阵地建设发生的费用支出。

3、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况

2018 年度一般公共预算财政拨款基本支出 57.67 万元，其中：人员经费 40.22 万元（工资和福利支出 40.22 万元），公用经费 17.45 万元。用于保障机构正常运转和日常工作需要。

4、政府性基金财政拨款收支情况说明

本部门无政府性基金决算收支，并已公开空表。

5. 国有资本经营财政拨款收支情况说明。

本部门无国有资本经营决算拨款收支。

(三) 2018 年度“三公”经费、培训费及会议费支出情况

说明

1、“三公”经费财政拨款支出总体情况说明。

2018年公共预算财政拨款安排的“三公经费”支出为0.1万元，其中：公务接待费支出0.1万元；接待次数为3批；人数16人；公务用车运行及维护费支出0万元；公出国（境）费用支出0万元。公务接待费较上年减少0.1万元，主要用于市直机关工委来我县开展调查研究、检查、督导相关工作等接待费用，减少原因是为落实八项规定较少公务接待费用开支，有公函的接待没有公函的不予接待。

（1）因公出国（境）支出情况

2018年因公出国（境）团组0个，0人次，支出0万元，与上年一致。

（2）公务用车购置及运行维护费用支出情况

2018年购置车辆0台，支出0万元，公务用车运行维护费支出0万元，与上年一致。

（3）公务接待费支出情况

2018年公务接待3批次，16人次，支出0.1万元，比上年增加0.1万元，主要用于市直机关工委来我县开展调查研究、检查、督导相关工作等接待费用，减少原因是为落实八项规定较少公务接待费用开支，有公函的接待没有公函的不予接待。

2、培训费支出决算情况说明。

2018年会议费支出0万元，较上年0.21万元减少了0.21

万元，原因是为落实八项规定，压缩会议费支出。

3、会议费支出决算情况说明。

2018 年培训费支出 0 万元。与上年持平。

六、2018 年部门绩效管理情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2018 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 0 个，二级项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

部门整体支出绩效自评表

(2018 年度)

填报单位：中共镇安县委直属机关工作委员会

自评得分：92

(一) 简要概述部门职能与职责。		贯彻执行党的路线、方针、政策，落实县委关于机关党的建设的决定、意见和要求，制定机关党的建设规划和年度计划，指导所属机关基层党组织党的建设工作；对所属机关基层党组织请示的有关问题作出决定、批复或答复；指导所属机关基层党组织加强党风廉政建设，实施对党员特别是党员领导干部的监督；领导机关各部门机关党的纪律检查工作，按照权限审议和审批党员干部违反党纪的问题和处理决定；对所属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》的情况进行督促检查，每年向县委报告工作情况；完成县委交办的其他工作任务。									
(二) 简要概述部门支出情况，按活动内容分类。		机关工委 2018 年度总支出 68.92 万元，其中基本支出 57.67 万元，项目支出 11.25 万元。基本支出包括：人员经费支出 40.22 万元，公用经费支出 17.45 万元。项目支出 11.25 万元主要是为完成特别统战事务等工作任务发生的支出。 按经济活动内容分类，工资福利支出 40.22 万元，商品和服务支出 17.45 万元。									
(三) 简要概述当年县委县政府下达的重点工作。		学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化县直机关党员理论武装；以标准化规范化建设为抓手，增强机关党组织战斗力；开展主题实践活动，提升党建助推脱贫攻坚能力；强化党风廉政建设，持续转变机关工作作风。									
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	指标值计算公式和数据获取方式	年初目标值	实际完成值	得分	未完成原因分析与改进措施	绩效指标分析与建议
投入	预算执行 (25 分)	预算完成率 (10 分)	10	预算完成率=(预算完成数/预算数)×100%，用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。 预算完成数:部门(单位)本年度实际完成的预算数。 预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算数。	预算完成率=100%的，得 10 分。 预算完成率≥95%的，得 9 分。 预算完成率在 90%(含)和 95%之间，得 8 分。 预算完成率在 85% (含)和 90%之间，得 7 分。 预算完成率在 80% (含)和 85%之间，得 6 分。 预算完成率在 70%(含)和 80%之间，得 4 分。 预算完成率<70%的，得 0。	预算完成率=(68.92/69.62)×100%，数据获取方式为查阅财务报表。	100%	99%	10	预算数 69.62 万元，预算完成数 68.92 万元，预算完成率为 99%，目标完成。	此项指标与项目密切相关，指标值可测，本部门目标值设置基本合理。

投入	预算执行 (25分)	预算调整率(10分)	5	<p>预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%，用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。</p> <p>预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。</p> <p>预算包括一般公共预算与政府性基金预算。</p>	<p>预算调整率绝对值≤5%，得5分。</p> <p>预算调整率绝对值>5%的，每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。</p>	<p>预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%，数据获取方式为财政部门下达预算指标。</p>	5%	21%	0	<p>预算调整数(69.62-57.37)=12.25万元，除以年初预算数57.37万元，约等于21%，目标未完成，因本部门事务增多，追加预算，今后在编制预算过程中应统筹安排。</p>	<p>此项指标是对投入情况进行考核、了解预算资金的准确性。此项指标科学、合理、与项目密切相关，此项指标完成值21%说明年初预算还存在少报或者漏报的情况。在编制年初预算时要全面考虑实际情况，处理好需要与可能的关系，分清轻重缓急。</p>
		支出进度率(5分)	5	<p>支出进度率=(实际支出/支出预算)×100%，用以反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性程度。</p> <p>半年支出进度=部门上半年实际支出/(上年结余结转+本年部门预算安排+上半年执行中追加追减)*100%。</p> <p>前三季度支出进度=部门前三季度实际支出/(上年结余结转+本年部门预算安排+前三季度执行中追加通减)*100%。</p>	<p>半年进度:进度率≥45%，得2分;进度率在40%(含)和45%之间，得1分;进度率<40%，得0分。</p> <p>前三季度进度:进度率≥75%，得3分;进度率在60%(含)和75%之间，得2分;进度率<60%，得0分。</p>	<p>支出进度率=(实际支出/支出预算)×100%，数据获取方式为查阅财务报表。</p>	<p>半年进度率为50%。前三季度进度率为75%</p>	<p>半年进度率为60%，前三季度进度率为85%。</p>	5	目标完成	<p>此项指标是对预算使用进度进行考核，此项指标科学、合理、与项目密切相关，目标值的设定是可测的，目标超计划完成，在以后设定目标值的时候要考虑到项目的实际执行情况，认真编制分月用款计划。</p>

投入	预算执行 (25分)	预算编制准确率 (5分)	5	部门预算中除财政拨款外的其他收入预算与决算差异率。 预算编制准确率=其他收入决算数/其他收入预算数100%-100%。	预算编制准确率≤20%，得5分。 预算编制准确率在20%和40% (含)之间，得3分。 预算编制准确率>40%，得0分。	预算编制准确率=其他收入决算数/其他收入预算数100%-100%，数据获取方式为查阅财务报表。	20%	0	5	目标完成	本部门无除财政拨款外的其他收入，得5分。此项指标是对投入——预算资金的准确性进行考核，此项指标科学、合理、与项目密切相关，根据历史数据，此项目标值的设定是可测的，合理的，有依据的。
过程	预算管理 (15分)	“三公经费”控制率 (5分)	5	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%，用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。	三公经费控制率≤100%，得5分，每增加0.1个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%，数据获取方式为查阅财务报表。	100%	33%	0	实际支出数为0.10万元，除以预算安排数0.3万元，约为33%。 “三公经费”未超计划支出。由于公务接待从俭。	此项指标是对过程——项目管理进行考核，用以考核统战部对“三公经费”的实际控制程度，此项指标科学、合理、与项目密切相关，根据工作要求，此项工作设定为100%是合理、有依据的，2018单位“三公”经费控制率为33%低于目标值，说明单位完全按照国家相关规定进行管理。

过程	预算管理 (15分)	资产管理规范性 (5分)	5	<p>部门(单位)资产管理是否规范,用以反映和考核部门(单位)资产管理情况。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新增资产配置按预算执行。 2. 资产有偿使用、处置按规定程序审批。 3. 资产收益及时、足额上缴财政。 	全部符合5分,有1项不符扣2分,扣完为止。	数据获取方式为相关管理制度及审查执行情况。			5	目标完成	<p>此项指标是考核单位的资产管理是否规范,此项指标从新增资产配置是否按预算执行;资产有偿使用、处置是否按规定程序审批;资产收益是否及时、足额上缴财政3个方面进行了考核,此项指标科学、合理、与项目密切相关。统战部在此项工作上按照部门相关管理制度严格执行,此项资产管理工作完成的非常好,无扣分。</p>
		资金使用合规性 (5分)	5	<p>部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2. 资金的拨付有完整的审批程序和手续; 3. 重大项目开支经过评估论证; 4. 符合部门预算批复的用途; 5. 不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 	全部符合5分,有1项不符扣2分。	数据获取方式为相关的会计核算凭证,并与预算指标进行核对。			5	目标完成	<p>此项指标是对过程部分资金使用情况进行的考核,此指标从5个方面进行了细化,此项指标科学、合理、与项目密切相关的。机关工委在此项工作上按照部门相关管理制度严格执行,此项资金使用情况非常好,无扣分。</p>

效果	履职尽责 (60分)	项目产出 (40分)	数量指标 (30分)	抓政 治理 念学 习,强 化县 直机 关党 员理 论武 装	5	组织县直机关党组织 书记和党务干部召开 培训会议次数	次数 ≥ 2 , 得 5 分, 每少 一次扣 2.5 分, 扣完为止。	数据汇总; 数据获 取方式为对上报 汇总数据进行核 实。	2 次	2 次	5	目标完成	本年度县委机关工 委组织县直机关党 组织书记和党务干 部召开培训会议 2 次, 完成目标值, 此 项指标可以通过量 化反映机关工委开 展此项活动情况, 是 科学、合理、可测的, 根据历史数据和实 际情况, 此项目标值 得设定也是合理的。
				抓标 准准 化规 范化 建设, 增强 机关 党组 织战 斗力	10	一是持续推进机关 党建“三化”建设; 二是着力加强“四 基”建设; 三是突 出抓好标准化党支 部建设; 四是从严 抓实机关党员队伍 建设。	项数 ≥ 4 , 得 10 分, 每少 一项扣 2.5 分, 扣完为 止。	数据汇总; 数据获 取方式为对上报 汇总数据进行核 实。	4 项	4 项	10	目标完成	本年度机关工委完 成 4 项目标值, 此 项指标可以通过量 化反映单位开展标 准化建设活动情况, 是科学、合理、可测的, 根据历史数据和实 际情况, 此项目标值 得设定也是合理的。
				开展 主题 实践 活动, 提升 党建 助推 脱贫 攻坚 能力	10	一是制定年度帮扶 工作计划; 二是细 化帮扶措施; 三是 制定主题实践活动 实施方案; 四是党 员承诺践诺。	项数 ≥ 4 , 得 10 分, 每少 一项扣 2.5 分, 扣完为 止。	数据汇总; 数据获 取方式为对上报 汇总数据进行核 实。	4 项	4 项	10	目标完成	本年度开展了“”党 旗引领脱贫路”主 题实践活动, 完成 4 项目标值, 此项指 标可以通过量化反 映主题活动开展情 况, 是科学、合理、可测的, 根据历史数据和实 际情况, 此项目标值 得设定也是合理的。

效果	履职尽责 (60分)	项目产出 (40分)	数量指标 (30分)	强化党风廉政建设,持续转变机关工作作风	5	一是加大“三项机制”贯彻运用力度;二是机关组织生活会、民主生活会扎实开展。	项数≥5,得5分,每少一篇扣2.5分,扣完为止。	数据汇总;数据获取方式为对上报汇总数据进行核实。	2项	2项	5	目标完成	本年度县委机关工委检查了机关开展了“三项机制”情况和召开了民主生活会和组织生活会情况,完成目标值。此项指标可以通过量化反映加强党风廉政建设情况,是科学、合理、可测的,根据历史数据和实际情况,此项目标值得设定也是合理的。
效果	履职尽责 (60分)	项目产出 (40分)	质量指标 (10分)	培 训 参 与 率	5	培训参与率=培训实到人数/(既定培训人数)×100%	培训参与率≥90%,得5分。 培训参与率在80%(含)和90%之间,得3分。 培训参与率<80%,得0分。	培训参与率=培训实到人数/(既定培训人数)×100%,数据获取方式为查阅上报资料。	90%	93%	5	目标完成	本年度培训参与率为96%,完成目标值。此项指标反映县委机关工委组织县直机关党组织书记和党务干部训班人员参与情况,是科学、合理、可测的,根据历史数据和实际情况,此项目标值得设定合理。
				工 作 任 务 完 成 率	5	工作任务完成率=实际完成工作任务项数/计划完成工作任务项数定培训人数)×100%	工作任务完成率≥90%,得5分。 工作任务完成率在80%(含)和90%之间,得3分。 工作任务完成率<80%,得0分。	工作任务完成率=实际完成工作任务项数/计划完成工作任务项数定培训人数)×100% 数据获取方式为查阅上报资料。	90%	98%	5	目标完成	工作任务完成率为98%,完成目标值。此项指标反映县委机关工委工作任务完成情况,是科学、合理、可测的,根据历史数据和实际情况,此项目标值得设定合理。

效	履职尽责 (60分)	项目效益 (20分)	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	10	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人,一般采取社会调查的方式。服务对象的满意率=服务对象满意人数/(抽查服务对象人数)×100%	满意率≥95%,得10分。满意率在80%(含)和90%之间,得5分。培训参与率<80%,得0分。	服务对象的满意率=服务对象满意人数/(抽查服务对象人数)×100%,数据获取方式为调查问卷	95%	98%	10	目标完成	问卷调查满意数为49个,除以被调查50个单位和个人,等于98%,完成目标值。此项指标是从最终效果方面反映统战部整体职能情况,此项指标科学、合理、可测,与项目密切相关,根据历史数据和工作实际,此项指标的设置是合理、有依据的。
<p>备注:</p> <p>1. “项目产出”和“项目效果”直接细化成部门年初续效目标中的指标,并根据重要程度赋权。</p> <p>2. “绩效指标分析”是指参考历史数据、行业标准及续效目标实际完成情况等相关资料,从“是否与项目密切相关,指标值是否可获取,指标值设置是否合理”等角度,从产出和效果类指标中找出需要改进的指标,并逐项提出次年的编制意见和建议。</p>													

七、其他重要事项的情况说明

（一）机关、单位运行经费支出情况。

2018年本部门机关运行经费支出17.45万元，比上年度14.34万元增加3.11万元。原因是增加脱贫攻坚工作经费支出。

（二）政府采购支出情况。

本部门2018年无政府采购支出。

（三）国有资产占用及购置情况说明

截至2018年末，本部门所属单位共有车辆0辆；单价20万元以上的通用设备0台（套）；单价50万元以上的通用设备0台（套）。2018年当年购置车辆0辆；购置单价20万元以上的设备0台（套）；购置单价50万元以上的通用设备0台（套）。

八、专业名词解释

1、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的各项支出。

2、“三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款支付的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

3、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款支出的日常公用经费。

4、党旗引领脱贫路、三项机制：党旗引领脱贫路是指以政治建设为统领，以基层党组织建设为重点，以脱贫攻坚和乡村振

兴为主战场，着力发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；三项机制是指党政干部鼓励激励机制、容错纠错机制、能上能下机制。

2018年部门决算公开报表

部门名称：中共镇安县直属机关工作委员会

保密审查情况：经单位保密领导小组审核批准

部门主要负责人审签情况：经单位负责人蒋国民同意批准公开

目录

序号	内容	是否空表	公开空表理由
表1	部门决算收支总表	否	
表2	部门决算收入总表	否	
表3	部门决算支出总表	否	
表4	部门决算财政拨款收支总表	否	
表5	部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）	否	
表6	部门决算一般公共预算财政拨款基本支出表（按经济分类科目）	否	
表7	部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表	否	
表8	部门决算政府性基金收支表	是	无政府性基金收支

部门决算一般公共预算财政拨款基本支出表（按经济分类科目）

06表

编制部门：中共镇安县直属机关工作委员会

单位：万元

项 目		本年支出合计	人员经费	公用经费	备注
经济分类科目编码	科目名称				
合计		57.67	40.22	17.45	
301	工资福利支出	40.22	40.22		
30101	基本工资	15.32	15.32		
30102	津贴补贴	15.28	15.28		
30103	奖金	2.01	2.01		
30104	基本养老金保险费	4.61	4.61		
30105	基本医疗保险费	3.00	3.00		
302	商品和服务支出	17.45		17.45	
30201	办公费	5.51		5.51	
30202	印刷费	5.00		5.00	
30203	电费	0.23		0.23	
30204	差旅费	0.75		0.75	
30205	公务接待费	0.10		0.10	
30206	劳务费	0.20		0.20	
30207	工会经费	0.66		0.66	
30208	其他交通费	5.00		5.00	
.....					

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表

07表

编制部门：中共镇安县直属机关工作委员会

单位：万元

项目	一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费						会议费	培训费
	小计	因公出国（境）费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费				
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费		
	1	2	3	4	5	6		
本年数	0.1		0.1					
上年数	0.2		0.2					
减额	0.1		0.1					
减率（%）	50%		50%					

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的实际支出。

